Solidaires Sud Rail

RPX ET Traction TGV SE



ILE TGV SUD EST du 9 septembre 2026

3 x 100 euros brut
pour des conditions de travail intenables

Points abordés

- Un été chaud
- Avis de décès
- TGV M
- ETCS
- Des cadres promus
- Formation secourisme
- Écoles 2027
- Dérogations chroniques
- COS
- Foyers

Scannez les QR Code ou appuyez sur les logos pour accéder à :
Nos derniers tracts
Notre compte Facebook

NOUVEAU
Scannez ce QR Code ou appuyez sur le logo pour accéder à :
Toutes les réponses de la direction aux questions de la délégation SUD-Rail

C'est toute la reconnaissance de l'Etablissement qui acte par cette généreuse prime aux agents de conduite, leur dévouement sans limites ! La direction a un responsable, le climat ! Elle est aveuglée lorsqu'il faut parler de son bilan ! Les journées tendues au cordeau après des successions de commissions roulements où les 7ieme et les JS ont été rabotées, grattées, avec toujours la menace de perte de charge pour le mauvais élève qui se rebifferait...Cette infantilisation managériale n'empêche pas de voir ce qui apparait comme le nez au milieu de la figure - UN ECHEC INDUSTRIEL et un bilan : **Des rames insuffisantes, des pannes en cascade, le manque de climaticiens dans les ateliers, des personnels à bout pour des épisodes de chaleur mal anticipés...**

La direction voudrait nous faire croire que le climat est le responsable et mettre sous le tapis ses égarements ! La ponctualité s'est effondrée : c'est le climat ! Les journées sont en dérogation : c'est le climat ! Les agents sont fatigués : c'est le climat ! etc.

Nous voilà usés jusqu'à l'os, avec des collectifs de travail pressés et régulièrement soumis à des coups de forces réglementaires, parce que les journées ne ressemblent plus à rien et que tous les taquets sont dépassés ! Tout est inversé au point où un agent qui fait respecter la réglementation se sent en faute, culpabilisé et parfois menacé ! La direction est construite dans cette logique belliqueuse avec la hargne de condamner les alertes et conflits sociaux qui ont mis en évidence leurs propres carences, préférant jeter en pâture les revendications des ADC plutôt que regarder son propre fonctionnement avec son management dépréciatif !

Comment ne plus subir ce que nous venons de vivre cet été ? La direction envisage pour la période C, de passer les RHR à 9H30 de repos minimum pendant la période estivale ! **Pour SUD-Rail ce n'est pas suffisant, les dérogations étaient bien plus importantes.** Par contre où étaient les conducteurs des pools facs ? les conducteurs occasionnels ? Pourquoi n'étaient-ils pas déployés dans les gares pour relever les ADC en dérogations ?

Comment faire pour que le COS ne soit plus totalement dépassé et arrête les pressions et commandes non conformes ? comment fiabiliser le matériel et l'infrastructure pour qu'ils résistent à ces conditions climatiques ?

SUD-Rail avance des propositions et attend de la direction des avancées concrètes et pas juste des effets d'annonces

Décès

Nous avons appris en séance le décès d'un agent de Dijon des suites d'une longue maladie, alors qu'il était en CET CFA. La délégation SUD-Rail adresse ses sincères condoléances à la famille, à ses proches ainsi qu'aux collègues de Dijon qui l'ont côtoyé.

9 septembre 2026

9 septembre 2026

TGV Mystère



A date :

- **7 CTT** sont formés et validés
- **8 FE** sont formés et validés
- **4 TB** (autre que FE) sont formés et validés
- **8 TA de PLY, 2 TA de NE et 2 TA de MSC** ont suivi la formation théorique et sont en attente de validation

A partir du 26/08, sont prévues 1 à 2 sessions de formation par semaine en TB.

Une formation de TA est prévue du 03 au 09/09 et d'autres suivront en fonction des opportunités.

La mise en circulation commerciale est repoussée au moins au mois de novembre, avec une volonté de faire des BSM cet hiver en TGV M. **SUD-Rail trouve très risqué de mettre un produit avec autant de problèmes sur une ligne hyper chargée en pointe neige avec une voie banalisée où la moindre défaillance va créer le chaos**.

Le DET s'engage sur D2026 et A2027 à mettre les agents qui ne seraient pas formés TGV M et qui auraient en roulement une JS faite en TGV M soit sur une JS dont ils ont la compétence, soit à les mettre en réserve. Cet engagement vaut jusqu'à la fin de l'année 2027 pour les agents qui ne seront pas formés du fait de leur fin d'activité à moins d'un an.

ETCS OR NOT

Cette fois c'est officiel, **la mise en service de l'ETCS2 sur LN1 est reportée à juin 2027** d'après le DET, mais d'après nos informations cela devrait durer plus longtemps, le conflit entre Alstom et la SNCF est loin d'être réglé.

La direction va « temporiser» les formations (2 x 3j en campus).

Nous avons interpellé la direction pour que les futurs formés mais aussi ceux qui le sont déjà, aient des stages lignes pour pratiquer. La direction va regarder avec les UP. Les trains ETCS2 étant en majorité sur l'axe Atlantique il faut aussi organiser une coopération inter axes, ce qui semble être une grosse charge de travail pour nos dirigeants.

En attendant nous serons particulièrement attentifs à ce qu'il n'y ait pas une explosion des SU suite au report des formations et la mise en service sur LN1.

La direction s'étoffe, une classe 8 en plus «on a les moyens !»

Pour le mercato de la rentrée, c'est le jeu des chaises musicales...toi tu jouais avant-centre, ben tu seras ailier droit avec une position supplémentaire...

Toi aussi t'as été corporate tu seras défenseur central avec deux positions ! Et demain on fera un accrobranche ou un séminaire pour la cohésion...

Plus proche de nous, l**e CUP PBA est remplacé à partir d'octobre par François MAUBORGNE** actuellement responsable du pôle sécurité et performance au siège de l'établissement.



Foyer

DN : Le budget pour installer la climatisation dans le foyer de Dijon a été validé. Aucune information sur la date des travaux.

BSM : Les travaux qui devaient être réalisés dans l'ancien foyer de BSM pour installer des sanitaires dans les chambres sont repoussés d'un an, 1 partie en 2027 après les pointes neige et une partie en 2028.

Écoles 2027

1 école TA
UP PCA : 1 **école de 6 TA** en mars pour NE (à noter l'arrivée d'un TA de TER MSC en mutation également pour NE d'ici la fin de l'année)

16 écoles GV sont prévues pour 2027 (dont 1 mixte entre LN et MPL, et 1 mixte entre MPL et PPN)

UP PBA : 7 écoles GV
- PLY : 4 écoles GV (mars, avril, septembre et octobre)
- DN : 2 écoles GV (mars et septembre)
- MSE : 1 école GV (mars)

UP RA : 5.5 écoles GV
- LN : 2,5 écoles GV (mars, 1,5 septembre)
- CR : 2 écoles GV (mars et septembre)
- GE : 1 école GV (septembre)

UP PCA : 2 écoles GV
- MSC : 1 école GV (septembre)
- NE : 1 école GV (mars)

UP MED : 1,5 écoles GV
- MPL : 0,5 + 0,5 école GV (mars et septembre)
- PPN : 0,5 école GV (mars)



Mauvaise foi chronique

Encore une fois la direction fait preuve d'une mauvaise foi manifeste sur le sujet des dérogations chroniques. En effet une journée ressort largement en dérogation et du coup en dérogation chronique au mois de juin, la I620 (1/2 tour Genève à PCS) qui est proche de tous les taquets (amplitudes, travail effectif et coupure).

Pour rappel, la direction refuse d'appliquer à la lettre la réglementation en introduisant un élément commun dans les dérogations pour reconnaitre une dérogation chronique. Les textes prévoient qu'il faut à minima que la JS soit cinq fois en dérogation pour être considérée en dérogation chronique mais la direction nous explique que cela est valable qu'à condition que la raison soit à minima cinq fois la même.

Cette-fois ci, comme pour bien d'autres, la direction, bien que la JS soit **8 fois en dérogations** sur le mois de juin, nous explique qu'il n'y a pas chronicité sur les dérogations de cette JS. Il aura fallu que l'on intervienne lourdement, allant même jusqu'à faire compter sur les doigts (non ce n'est pas une blague) pour que la direction se rende compte (était-ce volontaire ?) qu'il y avait bien 5 fois la même raison entraînant la dérogation. **Qu'à fait la direction pour y remédier, et bien rien**, et surtout elle précise que l'on est déjà au mois de septembre et que la JS n'est pas ressortie en dérogation chronique sur le mois de juillet. En clair circulez, il n'y a rien à voir et celle allant même jusqu'à dire que ce n'est pas de sa faute car c'est le calendrier des réunions ILE qui fait que l'on se voit pour en parler que 3 mois plus tard. Encore une fois, mauvaise foi caractérisée, car comme cela se faisait il y a quelques années, la direction n'est pas obligée d'attendre les ILE pour non seulement nous transmettre les informations mais également nous réunir pour voir quelle solution on pourrait apporter pour régler cette dérogation chronique. Forcément que non car **la direction a tout fait pour gagner en productivité sur les ½ Genève donc il est clair qu'elle ne risque pas de nous réunir pour remettre en cause son modèle économique.** Nos conditions de travail sont le cadet de leurs soucis.

Même les 727 JS en dérogation sur le mois de juillet ne les choquent pas (+147 vs 2025) **!!!**

9 septembre 2026

9 septembre 2026

COS toujours tu m'intéresses

C'est fort de 50 annotations de BS, pour comparaison 15 BS annotés lors de la dernières ILE, que nous sommes intervenus auprès de notre direction pour dénoncer pour la Nième fois les difficultés de relation avec cette entité. Nous ne pouvons que constater que les dérives sont nombreuses et surtout lors d'aléas, ce qui a été d'ailleurs régulièrement le cas sur cette période estivale. Forcément vu le nombre conséquent de remontées via vos BS, la direction ne peut nier l'évidence, même si notre DET se targue de dire qu'il faut surtout penser au client, et donc propose de réaliser prochainement des GT.

Ce qui est impressionnant, et surtout pour nous relève de la mauvaise foi, c'est que la direction ose nous dire que toutes les situations avec le COS sont systématiquement regardées par les UP et le COS à posteriori et peuvent amener à des clarifications de l'application des règles par le COS ou les agents. **Quand on voit non seulement le volume et les sujets précis des remontées, on se demande comment cela est possible que les situations se répètent mais surtout pourquoi elles augmentent.**

Pour se faire, la direction nous informe que dans le cadre de la construction de la feuille de route 2027, des groupes de travail vont être organisés sur différentes thématiques avec les méthodes de l'EXOP (EXellence OPérationelle) pour travailler plusieurs problématiques identifiées. Des agents opérationnels seront intégrés dans ces GT. Un retour sur ces GT sera réalisé lors de la prochaine ILE.

Quand on questionne la direction sur comment seront organisés ces GT, celle-ci nous rétorque que ces groupes seront organisés en présence de responsables et de GM du COS et de DPX et d'agents triés sur le volet côté traction sans présence de représentant du personnel et sans nous préciser quelles thématiques seront abordées. **Autant dire que l'on sait déjà ce que cela va donner comme résultat.**

En revanche quand on aborde le sujet du choix politique de notre entreprise sur la marche forcée appliquée depuis des années qui ont abouti à réduire considérablement le parc TGV et les effectifs créant ainsi aucune possibilité de recours en cas d'aléas, là il n'y a plus personne pour répondre et assumer les choix. La direction continue sa feuille de route tout en laissant inexorablement les agents sur le terrain s'invectiver entre eux car certains essaient d'obliger (allant malheureusement parfois jusqu'à la menace) les autres à assurer le service quitte à enfreindre les taquets règlementaires et les autres tentant vainement de se faire entendre et respecter. Pendant ce temps, la direction regarde et compte les points et tente de nous faire croire qu'elle va régler le problème en proposant un pansement sur une jambe de bois.

Continuez à annoter vos BS en cochant la case CSSCT car nous continuerons à interpeller la direction dans les instances avec vos BS à l'appui.

Secouriste

Les ADC peuvent à nouveau faire la formation SST. Cela faisait plusieurs années que les ADC étaient exclus de la formation Sauveteur Secouriste du Travail. Après de nombreuses interventions de SUD-Rail, il est dorénavant possible de se former. N'hésitez pas à en faire la demande à votre MPT.



Vos Représentants SUD-Rail à l'ET TGV SE :

Frederik Mallet (LN) : 06 11 15 34 63 — **Laurent Dufournaud (PLY) : 06 23 60 24 87**

Bernard Borgialli (MSC) : 06 69 43 39 42 — **Remi Castanet (CR) : 06 95 35 61 22**

Sébastien Michon (PLY) : 06 98 11 01 19 — **Gautier Peyre (MPL) : 06 23 19 80 90**